

Sak ?? Forslag til strategisk arbeidsplan for Østre Østfold krets 2026/2027

Innsender: Kretsstyre
Omhandler: Alle

Innledning:

På Høstforumet i 2025 hadde vi en økt der vi så litt på hva kretsen kunne gjøre i forhold til strategisk plan for forbundet. Kretsstyret har tatt de innkomne forslagene og utarbeidet et forslag til arbeidsplan for kretsen. Forbundets arbeidsplan er for 2025/2026. I forslaget til arbeidsplan for kretsen foreslås det at denne utarbeides for 2026/2027.

I fremlegget under ligger NSF sin plan først også ligger forslaget til arbeidsplan for Østre Østfold krets markert i grønt,

Eventyr i sikte Strategisk plan 2025–2030 for Norges speiderforbund og forslag til arbeidsplan 2026-2027 for Østre Østfold krets:

Visjon 2030

Norges speiderforbund er velkjent som ekspertene på mestring gjennom fellesskap og vennskap. Med friluftsliv som hoveddramme skaper vi eventyr som gjør at stadig flere barn, unge og voksne kommer til oss, opplever tilhørighet og blir værende.

FLERE

Vi utvikler mennesker til selvstendighet og til å ta aktivt ansvar i samfunnet. Speidingens innvirkning på samfunnet blir derfor større jo flere vi er. Dette er hovedgrunnen til at vi ønsker å bli flere. Dessuten er større mangfold i organisasjonen et viktig bidrag til mer toleranse og respekt mellom mennesker. Som organisasjon må vi være villige til å tenke nytt for at flere skal finne veien til oss.

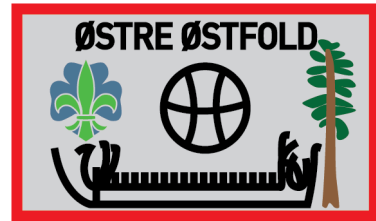
Derfor skal NSF:

- øke rekrutteringen av speidere og ledere i ulike deler av befolkningen
- strukturere Norges speiderforbund slik at vi kan bli flere, og ruste organisasjonsleddene for vekst
- prøve ut nye måter å organisere speiding på for å senke terskelen for å starte opp speideraktivitet

I denne perioden (2025-2026) skal NSF

- gjennom regionale vekstkonsulenter gi støtte til oppstart, speiderrekruttering og lederrekruttering i alle deler av landet
- vurdere om dagens kretsstruktur er optimal, og se på mulige endringer i samråd med kretsene
- definere og utarbeide rammer for organisering av speiding i huber og enkeltpatruljer





Forslag arbeidsplan Østre Østfold krets i 2026/2027:

- Gi gruppene tips til hvordan rekruttere ledere
- Jobbe for å beholde speidere i alder 13-16
- Synliggjøre ulike støtteordninger som gruppene kan bruke for økonomisk bistand til arrangementer eller medlemmer

BEDRE

Vi tilbyr et utviklende program som gir oss mål og retning, og som sørger for at vi arbeider i tråd med speidingens grunntanke. For at programmet skal holde seg relevant og attraktivt, må det være tilgjengelig og i stadig utvikling. Ledere, rovere og andre frivillige skal også få utvikle seg. Det skal være meningsfylt og sosialt å engasjere seg i speiding.

Derfor skal NSF:

- gjøre aktivitetene mer relevante og engasjerende, og utvikle planleggingsverktøy som støtter opp under dette
- øke bruken av patruljesystemet, slik at speiderne får oppleve å mestre sammen og lede aktivitet selv
- tilgjengeliggjøre og forenkle ledertreningen og utarbeide et helhetlig utviklingsløp for alle frivillige

I denne perioden (2025-2026) skal NSF

- kartlegge helhet og mangler i speiderprogrammet og utarbeide forslag til nye aktiviteter som er tidsaktuelle og spennende for speiderne
- utarbeide et opplegg for opplæring i patruljearbeid og gjennomføre det som et prøveprosjekt
 - avklare og systematisere hvordan vi tar imot nye speiderledere og ønsker dem velkommen i organisasjonen

Forslag arbeidsplan Østre Østfold krets i 2026/2027

- Legge opp til noen workshops eller tipsseanser for ledere enten på høstforum eller annen arena
- Stimulere til mer varierte speideropplevelser både på gruppe og kretsnivå.

TYDELIGERE

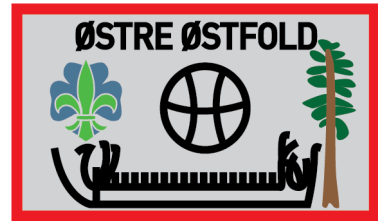
Vi er en viktig organisasjon i samfunnet, og derfor må alle vite hvem vi er, og hva vi står for. For at enda flere skal se at vi gir barn og unge spennende og betydningsfulle opplevelser, må vi bli tydeligere og synligere. Det er også viktig for oss at medlemmene føler at det å være speider er noe å være stolt av, og at de ønsker å vise det.

Derfor skal NSF

- øke synligheten vår på måter som viser frem speidingens innhold og hva vi står for
- skape bedre samsvar mellom vårt eget bilde og samfunnets oppfatning av organisasjonen
- gi medlemmene enda større grunn til å være stolte over speideridentiteten sin

I denne perioden (2025-2026) skal NSF





- aktivt formidle i organisasjonen hvilke sider ved speiding vi ønsker å fremheve i mediene, og hvordan vi best kan gjøre det
- sette oss bedre i stand til å drive aktiv omdømmebygging eksternt å profilere oss på våre saker
- ta i bruk planen vår for bruk av interne og eksterne kommunikasjonskanaler, blant annet med formål om å bygge intern stolthet hos medlemmene

Forslag arbeidsplan Østre Østfold krets i 2026/2027

- Gi ut speidermerch så speiderne kan vise frem at de er speidere i nærmiljøet sitt.
- Gjennom kretsarrangementer vise frem at speiding er mer enn skog og bål

